asga pensionskasse

Rosenbergstrasse 16
Postfach, 9001 St.Gallen

T +41 71 228 52 52
F +41 71 228 52 55

info@asga.ch
www.asga.ch

Scheda tecnica «Notifica dei salari altamente fluttuanti (salario orario/dipendenti stagionali)»

1. Dichiarazione preliminare

In caso di salari altamente fluttuanti, le relative notifiche possono rappresentare una sfida per i datori di lavoro, poiché il principio della notifica dei salari si basa sulla dichiarazione anticipata. Conformemente all'articolo 16 del nostro Regolamento della cassa, per le persone finora assicurate presso l'Asga è considerato salario annuo determinante l'**ultimo** salario annuo AVS **noto** e, per le persone assicurate di nuova assunzione, il salario annuo AVS **presumibile**.

I datori di lavoro devono quindi essere in grado di determinare, già al momento dell'entrata in servizio, se e in che misura la persona impiegata è soggetta alla previdenza professionale obbligatoria.

A differenza dell'AVS, l'Asga non effettua un conteggio definitivo a fine anno, motivo per cui il salario assicurato presso l'Asga può differire dal salario annuo AVS effettivo.

Nel caso di un salario mensile fisso, la dichiarazione anticipata solitamente non crea difficoltà. Tuttavia, se mancano le indicazioni per un calcolo preventivo, la dichiarazione salariale può risultare complicata, soprattutto se non sono prevedibili la frequenza e la durata del lavoro della persona impiegata. Questo vale in particolare per le persone assunte con un salario orario il cui importo mensile è soggetto a forti fluttuazioni. Affinché i datori di lavoro ricevano dall'Asga i contributi corretti per la detrazione salariale, queste persone devono essere registrate tempestivamente dopo la loro assunzione.

2. Determinazione del salario presumibile

Nelle professioni in cui il grado d'occupazione o l'ammontare del salario variano notevolmente, così come per le persone impiegate stagionali e le persone impiegate con salario orario, ai fini del calcolo del salario annuo determinante è possibile dichiarare il **salario annuo dell'anno precedente**. Se non è possibile stabilire in questo modo il salario annuo determinante, è determinante il **salario annuo AVS presumibile**. A seconda dei casi occorre fare una stima.

Grazie a una determinazione approssimativa del salario presumibile, è possibile registrare direttamente la persona da assicurare e prevenire inutili correzioni frequenti. In questo modo viene meno anche un onere finanziario alla fine dell'anno, poiché una determinazione successiva dell'obbligo LPP con relativa registrazione successiva può eventualmente portare a una riscossione posticipata dei contributi, che viene ripartita tra datore di lavoro e dipendente a seconda del finanziamento. La registrazione tempestiva serve quindi, da un lato, a semplificare la procedura amministrativa e, dall'altro, a compensare le fluttuazioni delle prestazioni assicurate nel corso dell'anno.

Con il calcolo preventivo (determinazione prospettica del salario), il salario notificato può differire dal salario annuo AVS effettivo e il salario non sarà rettificato con effetto retroattivo. Le modifiche effettive del salario sono valide a decorrere dal momento in cui entrano in vigore.

Vi preghiamo di leggere attentamente la pagina successiva.

3. Grado d'occupazione

Se il piano di prestazioni prevede che l'importo di coordinamento venga adeguato al grado d'occupazione e non è possibile determinare facilmente il grado d'occupazione, è consigliabile notificare la media degli ultimi tre mesi. Si presume che in questo modo si otterrà la soluzione più corretta per la persona assicurata. Attenzione: se indicate un grado d'occupazione del 100% a causa di una situazione iniziale poco chiara, potrebbe verificarsi una disparità di trattamento tra collaboratrici e collaboratori e la persona assicurata potrebbe accumulare un avere di vecchiaia inferiore.

4. Esempi

Se per una persona con un reddito altamente fluttuante non si conosce l'importo del salario dell'anno precedente, occorre stimare il salario annuo presumibile. Per determinarlo si può, per esempio, utilizzare il salario dei primi tre mesi di occupazione:

- determinazione del salario annuo presumibile per una persona dipendente con salario orario (in mancanza del salario dell'anno precedente)
- CHF 50.00 all'ora, comprese le indennità per le ferie/festività, tredicesima mensilità
- la settimana lavorativa è di 42 ore (in conformità al regolamento del personale)

Mese	Ore	Salario orario in CHF	Salario CHF
Agosto	40	50.00	2 000.00
Settembre	35	50.00	1 750.00
Ottobre	42	50.00	2 100.00
Totale tre mesi di impiego	**117**		**5 850.00**

Calcolo del salario annuo determinante:
CHF 5 850.00 (totale dei primi tre mesi di impiego)
: 3 mesi
x 12 mesi (per tutto l'anno)
= **CHF 23'400.00** ► dichiarare questo salario al momento della registrazione/notifica di entrata
►*La soglia d'entrata LPP è raggiunta, questa persona deve essere registrata.*

> ***Nota:***
> *la soglia d'entrata è definita generalmente nel piano di prestazioni. Se non è indicata alcuna soglia d'entrata, si applica sempre la soglia d'entrata prevista dalla legge.*

Calcolo del grado d'occupazione:
117 ore (totale dei primi tre mesi di impiego)
: 12 settimane
x 100 (percentuale)
: 42 ore
= **23,214285%** ► inserire il grado d'occupazione del 23 % al momento della registrazione/notifica di entrata
► *Il grado d'occupazione deve essere indicato in numeri interi.*

> ***Nota:***
> *Attenzione: non si possono processare cifre decimali per il salario. Arrotondare sempre il salario per eccesso o per difetto.*

Vi preghiamo di leggere attentamente la pagina successiva.

Se alla fine dell'anno vi accorgete che il salario annuo notificato è troppo alto o troppo basso, gli adeguamenti necessari saranno effettuati al 1° gennaio dell'anno successivo, quando sarà notificato l'ultimo salario annuo AVS noto.

Mese	Ore	Salario orario in CHF	Salario CHF
Agosto	40	50.00	2 000.00
Settembre	35	50.00	1 750.00
Ottobre	42	50.00	2 100,00
Novembre	30	50.00	1 500,00
Dicembre	35	50.00	1 750,00
Salario annuo totale effettivo	**182**		**9 100,00**

Calcolo del salario annuo determinante:
CHF 9 100.00
: 5 mesi
x 12 mesi (per tutto l'anno)
= **CHF 21 840.00** ► La soglia d'entrata LPP non è stata raggiunta!
► *La persona assicurata deve essere rimossa al 31 dicembre dell'anno, poiché il salario dell'anno precedente non raggiunge la soglia d'entrata. La prossima verifica avrà luogo il 31 dicembre dell'anno successivo.*

Mese	Ore	Salario orario in CHF	Salario CHF
Agosto	40	50.00	2 000.00
Settembre	35	50.00	1 750.00
Ottobre	42	50.00	2 100,00
Novembre	45	50.00	2 250,00
Dicembre	42	50.00	2 100,00
Salario annuo totale effettivo	**204**		**10 200.00**

Calcolo del salario annuo determinante:
CHF 10 200.00
: 5 mesi
x 12 mesi (per tutto l'anno)
= **CHF 24'480.00** ► La soglia d'entrata LPP è stata raggiunta.
► *Il salario annuo AVS effettivo è superiore a quello presumibile al momento dell'entrata. L'obbligo di assicurazione è quindi dato, in quanto la soglia d'entrata è stata definitivamente raggiunta. Questo salario può essere notificato nella lista salariale del 1° gennaio dell'anno successivo.*

Questa scheda tecnica riveste esclusivamente carattere informativo e le indicazioni ivi contenute non danno luogo ad alcuna rivendicazione giuridica. Per la valutazione dei singoli casi si applicano esclusivamente le disposizioni legali e regolamentari.

► *Per qualsiasi domanda restiamo a completa disposizione. T +41 71 228 52 52, info@asga.ch*