asga

Rosenbergstrasse 16
Postfach, 9001 St.Gallen

T +41 71 228 52 52
F +41 71 228 52 55

info@asga.ch
www.asga.ch

Scheda tecnica «Salario annuo determinante»

Questa Scheda tecnica si riferisce all'art. 16 del nostro Regolamento della cassa «Salario annuo determinante/Salario assicurato» e specifica queste disposizioni.

1. Notifica dei salari

È molto importante che la notifica dei salari sia corretta: per le persone assicurate, per i datori di lavoro e, in ultima analisi, per noi come cassa pensione. Tuttavia, talvolta nell'ambito della previdenza professionale la notificare correttamente i salari può risultare più difficile del previsto. Questa scheda tecnica ha lo scopo di aiutarvi a notificare correttamente i salari senza richiedere più tempo del dovuto.

Le collaboratrici e i collaboratori che percepiscono un salario superiore alla soglia d'entrata LPP sono soggetti alla LPP a partire dall'inizio del contratto di lavoro o dal 1° gennaio successivo al compimento del 17° anno di età. Il salario nella previdenza professionale è sostanzialmente lo stesso dell'AVS.

Se previsto dal regolamento, il salario annuo determinante nella previdenza professionale può tuttavia differire da quello nell'AVS. L'Asga si avvale di tale disposizione e lavora con il cosiddetto ultimo salario annuo AVS noto. Per le persone assicurate di nuova assunzione, il salario annuo determinante corrisponde al salario annuo AVS presumibile. Ciò significa che le nostre notifiche dei salari si basano sul principio della dichiarazione preventiva. Già al momento dell'entrata in servizio dovete stabilire se e in che misura la persona impiegata è soggetta alla previdenza professionale obbligatoria. A differenza dell'AVS, non è previsto un conteggio definitivo a fine anno sulla base del salario annuo effettivo. Per questo motivo, il salario assicurato presso l'Asga può differire da quello effettivo nell'AVS.

> ***Nota:***
>
> *In linea di massima, l'ultimo salario annuo AVS noto è considerato il salario annuo determinante (art. 16, cpv. 1 del Regolamento della cassa).*

2. Componenti del salario determinante

Quali componenti salariali dovete includere nella notifica dei salari? A causa del legame con l'AVS, tutte le componenti salariali dell'AVS sono soggette anche alla LPP. L'elenco delle retribuzioni soggette all'obbligo di contribuzione AVS è riportato nella scheda tecnica 2.01 – Contributi salariali all'AVS, all'AI e all'IPG, consultabile sul sito web dell'AVS/AI (https://www.ahv-iv.ch/it/Moduli). Per esempio, le regolari prestazioni in natura, come l'uso privato dell'auto aziendale, fanno parte del salario annuo determinante. Invece, regali di fidanzamento e di matrimonio così come premi di riconoscimento fino a CHF 500.00 non sono considerati componenti salariali determinanti.

> ***Nota:***
>
> *per attribuire una componente al salario determinante è decisivo il carattere della remunerazione e non la denominazione utilizzata dai datori di lavoro.*

Non tutte le componenti salariali soggette all'obbligo di contribuzione AVS devono essere necessariamente assicurate nella previdenza professionale. L'elemento decisivo è il piano delle prestazioni concordato con l'Asga. In linea di principio, le componenti salariali occasionali non sono assicurate, tra cui rientrano pagamenti speciali irregolari, in particolare indennità per lavoro straordinario e ore supplementari, indennità in contanti per vacanze, indennità per il lavoro domenicale e nei giorni festivi, indennità per lavoro a turni e regali per anzianità di servizio, nonché indennità di partenza e altre indennità. Anche un bonus o un premio di rendimento superiore al salario massimo LPP non è generalmente assicurato. Tuttavia, avete anche la possibilità di assicurare queste componenti salariali, a condizione che la disposizione corrispondente sia compresa nel vostro piano delle prestazioni.

Vi preghiamo di leggere attentamente la pagina successiva.

Nota:

per la certezza del diritto, è sempre consigliabile includere una definizione del salario precisa nel piano delle prestazioni dell'Asga. Se necessario, contattate la vostra o il vostro consulente aziendale e/o alla clientela.

3. Dipendenti con salario mensile e a tempo parziale

Se avete dipendenti retribuiti con salario mensile, il calcolo del salario annuo presumibile è relativamente semplice. Il salario concordato nel contratto di lavoro, comprese tutte le componenti salariali soggette all'obbligo di contribuzione AVS, viene proiettato su un anno intero. Se versate anche una tredicesima mensilità, anch'essa deve essere contemplata nel calcolo.

Salario annuo in 12 o per 13 mesi

Salario mensile conforme al contratto di lavoro	CHF 4 000.00
Salario annuo da notificare senza versamento di salario supplementare	CHF 48 000.00
Salario annuo da notificare se è stata concordata una tredicesima mensilità	CHF 52 000.00

Se la persona è assunta a tempo parziale, notificare il salario già con la riduzione corrispondente al grado di occupazione parziale.

Salario annuo per il personale a tempo parziale

Salario mensile al 100 %	CHF 4 000.00
Occupazione effettiva 80 %	CHF 3 200.00
Salario annuo da notificare	CHF 41 600.00

In linea di principio, il bonus è soggetto all'obbligo di assicurazione fino al raggiungimento complessivo del salario massimo LPP. È inoltre possibile includere anche il bonus che supera tale importo riportando un corrispondente supplemento nel piano delle prestazioni. Altrimenti, il bonus superiore al salario massimo LPP non deve essere notificato. Poiché di norma il bonus non può essere determinato in anticipo, va ripreso il valore dell'anno precedente. In assenza del valore dell'anno precedente, formulare un'ipotesi realistica.

Salario annuo con bonus inferiore al salario massimo LPP

Salario base (salario fisso)	CHF 52 000.00
Bonus	CHF 15 000.00
Salario annuo da notificare	CHF 67 000.00

Salario annuo con bonus superiore al salario massimo LPP (se l'inclusione del bonus non è indicata nel piano delle prestazioni)

Salario base (salario fisso)	CHF 100 000.00
Bonus	CHF 15 000.00
Salario annuo da notificare	CHF 100 000.00

Vi preghiamo di leggere attentamente la pagina successiva.

Salario annuo con bonus superiore al salario massimo LPP (se l'inclusione del bonus è indicata nel piano delle prestazioni)

Salario base (salario fisso)	CHF 100 000.00
Bonus	CHF 15 000.00
Salario annuo da notificare	CHF 115 000.00

Salario annuo con bonus superiore al salario massimo LPP (se l'inclusione del bonus non è indicata nel piano delle prestazioni)

Salario base (salario fisso)	CHF 80 000.00
Bonus	CHF 15 000.00
Salario annuo da dichiarare (limitazione al salario massimo LPP, stato al 2026)	CHF 90 720.00

Salario annuo con bonus superiore al salario massimo LPP (se l'inclusione del bonus è indicata nel piano delle prestazioni)

Salario base (salario fisso)	CHF 80 000.00
Bonus	CHF 15 000.00
Salario annuo da notificare	CHF 95 000.00

Questa scheda tecnica riveste esclusivamente carattere informativo e le indicazioni ivi contenute non danno luogo ad alcuna rivendicazione giuridica. Per la valutazione dei singoli casi si applicano esclusivamente le disposizioni legali e regolamentari.

▸ *Per qualsiasi domanda restiamo a completa disposizione. T +41 71 228 52 52, info@asga.ch*