

Scheda tecnica Commissione previdenza per il personale (CPP)

1. Informazioni generali

Asga è un organismo comunitario con la forma giuridica di una cooperativa. L'organo supremo è l'assemblea dei delegati che si compone in modo paritetico di 50 rappresentanti ciascuno dei datori di lavoro e dei dipendenti delle imprese associate. La direzione della cooperativa è compito del consiglio d'amministrazione. Esso consta di otto membri ed è analogamente a composizione paritetica. Le decisioni dell'assemblea dei delegati e del consiglio d'amministrazione riguardano sempre l'intero fondo pensione.

Indicazione

- ▶ Secondo l'Art. 3 del regolamento del fondo ciascuna azienda membro può istituire facoltativamente una commissione di previdenza del personale CPP che decide in merito alla previdenza all'interno dell'azienda. Si tratta di un organo volontario non previsto dalla legge.
- ▶ I lavoratori autonomi senza personale non possono gestire alcuna CPP.

2. Compiti della CPP

Se viene istituita una CPP i suoi compiti sono i seguenti:

- Emanazione e modifica del piano previdenziale
- Decisioni riguardo al finanziamento della previdenza
 - ▶ Decisioni che obbligano l'impresa membro a contribuzioni che superano il 50 % del contributo per l'assicurazione obbligatoria secondo LPP possono avvenire solo con il consenso della stessa (Art. 66 LPP).
- Decisione riguardo l'impiego dei fondi liberi che competono all'affiliazione dell'azienda membro e che sono iscritti separatamente
- Controllo e sorveglianza del sistema di notifica (iscrizione delle persone da assicurare, uscite, variazioni di nomi e di stato civile e altre notifiche dell'azienda membro)
- Controllo dei pagamenti dei contributi
- Informazione degli assicurati e comunicazione di informazioni, se ciò non avviene direttamente a cura dell'Asga.

- ▶ In questo la CPP viene supportata dalla consulenza di Asga.

3. Composizione e costituzione

La CPP si compone come segue:

- almeno una persona che rappresenta l'azienda membro e che viene da essa designata e
- un uguale numero di persone che rappresentano i dipendenti assicurati e che sono scelte da questi ultimi.

La CPP si autocostituisce. Essa nomina tra i suoi membri un presidente che appartiene alternativamente per la durata del suo incarico al gruppo di persone secondo il punto a oppure al gruppo di persone secondo il punto b. Essa designa le persone autorizzate a firmare. E' consentita solo una firma congiunta. Essa rende noto ad Asga la composizione della CPP nonché il regolamento di firma mediante il verbale di elezione.

La durata dell'incarico dei membri della CPP è 4 anni. E' consentita la rielezione.

▼ Si prega di prestare attenzione alla pagina seguente.

Un membro che ha un rapporto di lavoro con l'azienda membro, a conclusione del rapporto di lavoro esce dalla CPP. Al suo posto subentra un eventuale membro supplente (vedi punto 4) oppure va eletto un nuovo membro che subentra per la durata dell'incarico del membro uscente.

4. Elezione delle persone che rappresentano i dipendenti

I rappresentanti dei dipendenti vengono eletti dai dipendenti stessi. L'elezione va organizzata a cura dell'azienda membro. Essa può prevedere un'assemblea elettorale oppure un'elezione con urna.

Hanno diritto di voto e sono eleggibili anche come membri della CPP tutti i dipendenti assicurati che hanno un rapporto di lavoro contrattuale con l'impresa affiliata. Se l'impresa è una persona giuridica, per esempio un società per azioni, può essere difficile distinguere tra dipendente e datore di lavoro. Il dipendente è colui che non ha alcun potere decisionale in questioni fondamentali dell'impresa e di conseguenza non ha alcuna responsabilità a tale riguardo.

Nel caso di più candidati rispetto ai seggi da assegnare, si considerano eletti coloro che hanno ottenuto il maggior numero di voti. In caso di parità di voti si considera eletto il dipendente con più anzianità di servizio.

Con lo stesso procedimento di elezione si possono eleggere rappresentanti dei dipendenti come membri supplenti. Il membro supplente assume l'incarico nella CPP se un membro esce nel corso del suo mandato.

Una persona eletta ha il diritto di rifiutare l'elezione.

5. Riunioni e delibere

La CPP si riunisce al bisogno, almeno una volta all'anno. Essa viene convocata dal presidente o su richiesta della maggioranza dei membri. Il consulente aziendale dell'Asga può essere interpellato per consulenza. La CPP è in grado di deliberare validamente se è presente la maggioranza dei membri. Le decisioni vengono prese a maggioranza dei voti.

In caso di parità decide il presidente.

Le decisioni possono essere prese anche mediante circolare. Una delibera mediante circolare è efficace se tutti i membri della CPP sono d'accordo.

Va redatto un verbale delle delibere.

6. Obbligo di segretezza

Rispetto ai fatti di cui vengono a conoscenza nell'ambito della propria attività i membri della CPP sono tenuti all'obbligo di segretezza. Tale obbligo resta valido anche una volta conclusa l'appartenenza alla CPP in qualità di membri.

7. Responsabilità

I membri della CPP sono responsabili dal danno che possono causare all'Asga deliberatamente o per negligenza (Art. 52 LPP).

8. Entrata in vigore

La presente scheda tecnica è in vigore dal 1° gennaio 2016 e vale anche per le CPP già in essere.