

Scheda tecnica possibilità di scelta tra piani di previdenza (scelta piano)

Concetto e contenuto

Gli averi di vecchiaia accumulati al momento del pensionamento dipendono in gran parte dai contributi di risparmio versati mensilmente dal datore di lavoro e dal dipendente. Con l'introduzione della scelta del piano di previdenza, il datore di lavoro (o la commissione di previdenza per il personale) può offrire ai dipendenti un'opzione di previdenza moderna che consente di scegliere fino a 3 diverse soluzioni previdenziali e determinare l'ammontare ottimale dei contributi di risparmio. In questo modo viene offerta ai dipendenti la possibilità d'influencare in modo personale e attivo il proprio avere di vecchiaia futuro nell'ambito della cassa pensione.

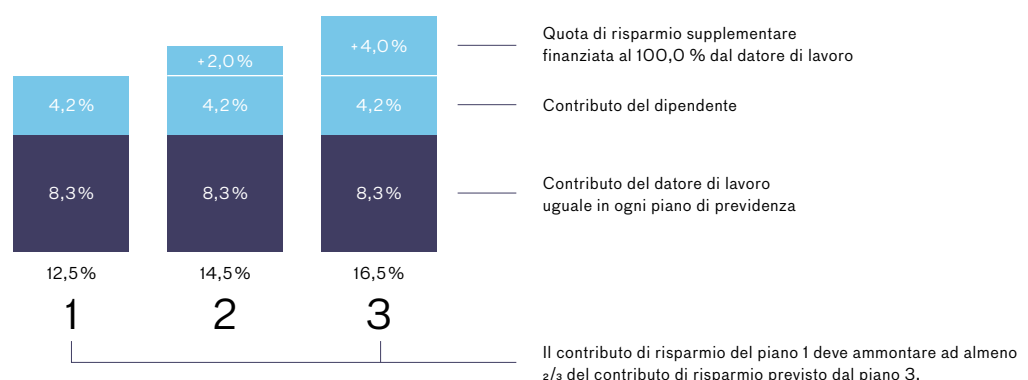
Condizioni per la scelta del piano di previdenza, esempio incluso

La possibilità di scelta dev'essere prevista nel piano di previdenza o nel contratto d'affiliazione. Questo implica che il contributo del datore di lavoro debba corrispondere almeno al totale dei contributi di tutti i suoi dipendenti (LPP Art. 66 n. 1). Ciò significa che la scelta del piano non può essere proposta se il finanziamento dei contributi è puramente paritetico (contributi sostenuti per il 50 % dal datore di lavoro e per il 50 % dal dipendente).

Inoltre, la possibilità di scelta del piano deve adempiere le seguenti disposizioni legali (OPP 2 Art. 1d):

- la scelta offre un massimo di 3 piani per categoria di persone assicurate
- ogni piano prevede lo stesso contributo da parte del datore di lavoro
- il contributo di risparmio nel piano di previdenza che contempla l'aliquota contributiva più bassa deve ammontare ad almeno due terzi del contributo di risparmio previsto nel piano con l'aliquota contributiva più elevata.

Il seguente esempio illustra quanto detto:



Vantaggi della scelta del piano per gli assicurati

Caratteristiche della possibilità di scelta del piano di previdenza:

- Scelta libera del piano in base alle esigenze di previdenza personali
- Possibilità d'influencare attivamente l'avere di vecchiaia futuro
- Deduzione fiscale completa dei contributi di risparmio supplementari
- Massima flessibilità grazie alla possibilità di effettuare modifiche annuali

Ulteriori impatti finanziari connessi alla scelta tra piani di previdenza

DLa possibilità di scelta del piano non ha alcun impatto finanziario sui contributi versati dal datore di lavoro. Tuttavia, l'aumento degli accrediti di vecchiaia comporta un premio di rischio leggermente maggiore che dev'essere finanziato al 100 % dalla persona assicurata.

Procedura amministrativa

Le persone assicurate scelgono il piano di previdenza al momento dell'entrata nella cassa pensione o dal 1° gennaio. Sostanzialmente la scelta è valida per l'anno intero. Il datore di lavoro riporta la scelta del piano all'Asga come di consueto tramite AsgaOnline o utilizzando la notifica di modifica.